

CONTEXTE

Grande cause nationale du quinquennat présidentiel, améliorer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est désormais une priorité pour toutes les entreprises françaises.

Il demeure en France :

- > un écart de salaire injustifié de **9%** entre les femmes et les hommes,
- > les femmes sont toujours sous représentées dans les fonctions à responsabilités.

La Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel soumet les entreprises à une obligation de résultat. Elle a créé l'Index d'égalité salariale Femmes-Hommes.

Il est calculé à partir de plusieurs indicateurs :

- la rémunération (40 pts),
- les augmentations (20 pts),
- les promotions (15 pts),
- les augmentations au retour de congés maternité (15 pts),
- et la parité au sein du top management (10 pts).

Le score obtenu doit être rendu public chaque année et transmis à l'inspection du travail. Si le résultat est inférieur à 75 points, l'entreprise s'engage à mettre en place des mesures correctives dans un délai de trois ans sous peine de pénalités financières pouvant représenter jusqu'à 1% de sa masse salariale.

Pour LVL Médical |

Investies dans la démarche d'égalité salariale depuis plusieurs années, la plupart des filiales LVL Médical obtiennent des scores supérieurs à 75 points pour l'année 2020.

FILIALES	SCORE TOTAL SUR 100	SCORE PAR INDICATEUR				
		Indicateur 1 Ecart des rémunérations moyennes	Indicateur 2 Ecart d'augmentations individuelles	Indicateur 3 Ecart de promotion (changement à un coefficient supérieur)	Indicateur 4 Femmes augmentées au retour de congé maternité	Indicateur 5 Mixité au sein des 10 plus hautes rémunérations
LVL Médical Groupe	Non calculable*	Non calculable*	35/35		15/15	10/10
LVL Médical Paris et Nord	98	38/40	35/35		15/15	10/10
LVL Médical Est	99	39/40	35/35		15/15	10/10
LVL Médical Ouest	89	39/40	25/35		15/15	10/10
LVL Médical Centre-Est	99	39/40	35/35		15/15	10/10
LVL Médical Sud-Ouest	63	38/40	0/35		15/15	10/10
LVL Médical Sud	Non calculable*	Non calculable*	25/35		15/15	5/10

* Effectif trop faible pour au moins un des indicateurs étudiés.